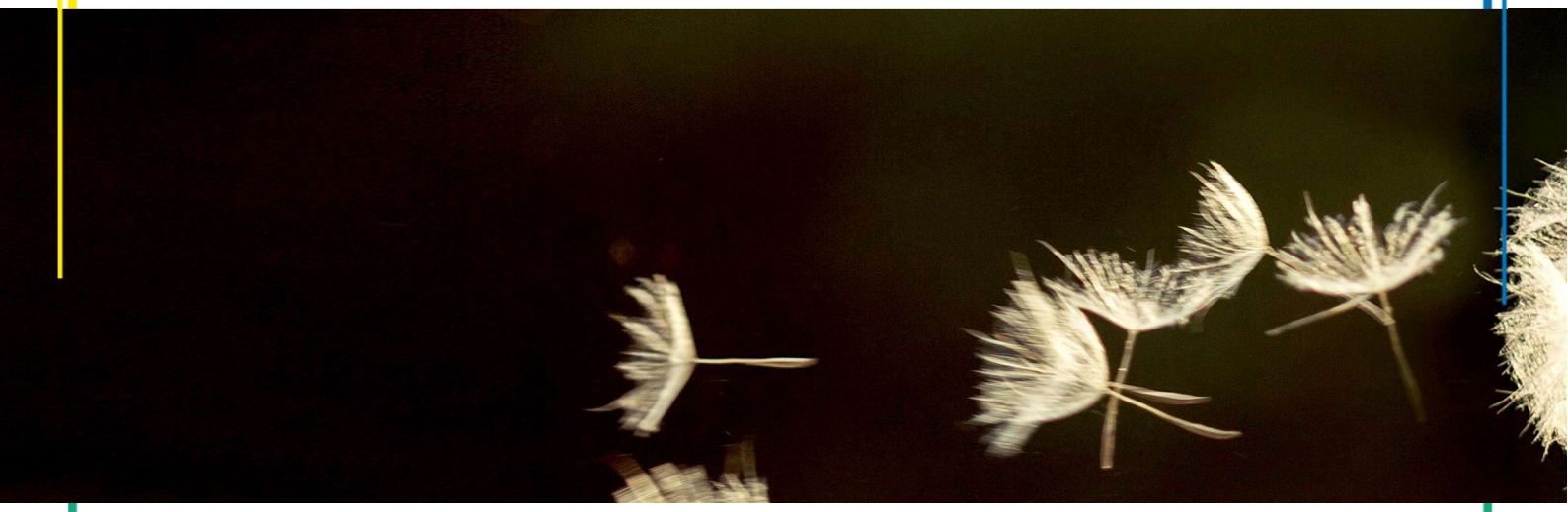
Altea
Green Power



Politica integrata

Qualità • efficientamento energetico • salute e sicurezza dei lavoratori • ambientale • di responsabilità sociale • anticorruzione • sicurezza informatica

Edizione 6 del 15/05/2026

Altea Green Power S.p.A. attua la seguente Politica integrata nella propria attività di progettazione e installazione di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili e servizio di consulenza per l'efficientamento energetico. L'attuazione della presente Politica è pianificata, ottenuta e verificata attraverso un sistema integrato operativo e conforme alle normative UNI EN ISO 9001, UNI CEI 11352, UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 37001, UNI ISO 30415, al D.lgs. 231/2001, al GDPR e alla Direttiva NIS 2 (Direttiva UE 2022/2555) e dichiarazione internazionale dei diritti umani.

Altea Green Power dichiara la propria mission e si impegna a:

- mantenere la conformità alle norme europee, nazionali, locali e di altro tipo, sottoscritte dall'organizzazione, in riferimento alla qualità del prodotto/servizio, alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, alla salvaguardia ambientale, all'anticorruzione, alla sostenibilità sociale con particolar riguardo ai temi della tutela dei diritti umani, della diversità e inclusione e parità di genere e alla sicurezza delle informazioni e cybersecurity, attraverso l'aggiornamento continuo in tema di normative cogenti, al fine di assicurare un servizio conforme ai requisiti (del cliente e di legge);
- divulgare la propria specializzazione tecnica, attraverso la fornitura di un servizio completo di Energy Management, con particolare attenzione alla riduzione dei costi attraverso l'efficientamento delle fonti energetiche;
- ottimizzare i processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficienza ed efficacia, nel rispetto della qualità del prodotto/servizio, della salvaguardia ambientale, della sicurezza nei luoghi di lavoro, dell'anticorruzione, della sostenibilità sociale con particolar riguardo ai temi della tutela dei diritti umani, della diversità e inclusione e parità di genere e alla sicurezza delle informazioni e cybersecurity;
- sviluppare la propria capacità aziendale di rispondere alle esigenze ed aspettative dei propri Clienti, monitorando il loro grado di soddisfazione; in particolare la soddisfazione del Cliente viene perseguita attraverso l'analisi approfondita dei requisiti sia espressi che impliciti, con particolare attenzione all'efficientamento energetico, in modo da realizzare un servizio idoneo a soddisfare le esigenze;
- perseguire la vendita delle migliori tecnologie disponibili in ambito di risparmio energetico;
- mantenere e migliorare i propri sforzi per garantire l'efficienza energetica degli impianti installati, quando previsto contrattualmente, garantendo attraverso la certificazione UNI CEI 11352 l'effettivo risparmio energetico ai propri Clienti; Promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni energetiche proprie e dei clienti, favorendo l'impiego di tecnologie innovative, fonti rinnovabili, sistemi di accumulo e strumenti di monitoraggio energetico."
- tendere costantemente al miglioramento continuo, inteso come processo di crescita professionale delle risorse umane e delle prestazioni dei processi e la diffusione delle *best-practice* aziendali in tema di qualità, salvaguardia ambientale, della sicurezza nei luoghi di lavoro, dell'anticorruzione, della sostenibilità sociale con particolar riguardo ai temi tutela dei diritti umani, della diversità e inclusione e parità di genere e alla sicurezza delle informazioni e cybersecurity;
- Garantire una continua comunicazione, coinvolgimento, senso di responsabilità e sensibilizzazione dei lavoratori nei riguardi delle tematiche di qualità, di risparmio energetico, salvaguardia ambientale, della sicurezza nei luoghi di lavoro, dell'anticorruzione, della

sostenibilità sociale con particolar riguardo ai temi tutela dei diritti umani della diversità e inclusione e parità di genere e alla sicurezza delle informazioni e cybersecurity;

- garantire la formazione continua del personale interno ed il costante monitoraggio dell'operato dei fornitori in outsourcing;
- valutare periodicamente, per mezzo di audit interni, la conformità del Sistema di Gestione alle norme di riferimento, alla politica e a quanto pianificato e programmato.

In ambito di gestione della sicurezza e salute dei lavoratori, la Direzione si pone i seguenti obiettivi:

- valutare sistematicamente i rischi per la salute e la sicurezza;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- ridurre il numero degli infortuni e malattie professionali, anche attraverso il controllo dei parametri che risultino indicatori di tendenza;
- programmare le attività di prevenzione coerentemente alle condizioni tecniche produttive ed organizzative;
- gestire il controllo sanitario dei lavoratori;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure igieniche;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione e di pericolo grave e immediato;
- sensibilizzare e coinvolgere i propri lavoratori, fornitori ed altri collaboratori, affinché attuino le forme più corrette per lavorare in salute e sicurezza.

In ambito ambientale, **Altea Green Power** concorre alla riduzione dell'inquinamento e al controllo del cambiamento climatico, impegnandosi a:

- valutare gli impatti ambientali della propria attività, per garantire la prevenzione dell'inquinamento ambientale in tutte le sue forme;
- investire in tecnologie volte al miglioramento continuo dell'ambiente a costi economicamente accettabili;
- sviluppo e investimento in assets per la produzione di energia da fonti rinnovabile, al fine di contribuire a ridurre le emissioni globali di GHG e concorrere a contrastare il cambiamento climatico;
- gestire i rifiuti, minimizzando la loro generazione ed ottimizzando il riciclaggio degli stessi, attraverso il riutilizzo dei materiali e degli imballaggi;
- controllo e gestione delle risorse energetiche ed idriche, in modo da ottenere una riduzione sensibile dei consumi, attraverso la sensibilizzazione dei dipendenti e dei collaboratori.

In ambito anticorruzione **Altea Green Power** si impegna a:

- garantire il divieto di corruzione all'interno dell'organizzazione;
- garantire un comportamento basato sui criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale che vieti la corruzione nei rapporti con le parti interessate, con la collaborazione del Responsabile Prevenzione Corruzione, al quale viene data autorità e indipendenza nello svolgimento delle proprie funzioni;
- avere una buona solidità finanziaria di fronte a Clienti e Fornitori;

- creare un canale di comunicazione a disposizione di dipendenti, collaboratori e stakeholder per segnalare irregolarità o fatti illeciti presumibilmente verificatisi e garantire la loro gestione;
- sviluppare, mantenere e promuovere una cultura anticorruzione a tutti i livelli all'interno dell'organizzazione;
- assicurare che nessun membro del personale subisca ritorsioni, discriminazioni o provvedimenti disciplinari per le segnalazioni di violazione o sospetta violazione della politica di prevenzione della corruzione dell'organizzazione, del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, o per essersi rifiutato di prendere parte ad atti di corruzione, anche se tale rifiuto possa determinare una perdita di affari per l'organizzazione;
- applicare provvedimenti disciplinari ai dipendenti che hanno partecipato a violazioni della politica aziendale o hanno preso parte a atti di corruzione, nonché definire azioni rispetto al rapporto con gli stakeholder, come definito contrattualmente.
- Impegnarsi ad attuare un continuo processo di Due Diligence nei confronti delle parti interessate rilevanti.

In ambito di Responsabilità Sociale **Altea Green Power** si impegna a:

- riconoscere la diversità, valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano e riconoscere che le caratteristiche demografiche e personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- governare efficacemente, esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la D&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazioni inclusivi; agire in modo responsabile, etico e promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti, condannando qualsiasi forma di abuso e discriminazione;
- lavorare in modo inclusivo per consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso, che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza;
- comunicare in modo inclusivo, riconoscendo e rispondendo alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- sostenere e difendere la D&I, influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder.
- diffondere a tutti livelli dell'organizzazione stili manageriali e di leadership che facciano dell'inclusione il paradigma culturale di riferimento anche attraverso una gestione responsabile dei team di lavoro, per una crescente sensibilità e consapevolezza del valore delle differenze;
- promuovere ed incoraggiare la pluralità di genere, la diversità etnica e religiosa, rifiutando qualsiasi forma di pregiudizio;
- migliorare il benessere delle persone, anche con iniziative di welfare e a supporto della conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- rispettare tutti gli obblighi di conformità in materia di gestione delle risorse umane e dei diritti umani e controllare che li adottino anche tutti gli stakeholder (fornitori e partner);
- costruire ed applicare modelli di analisi ed indicatori coerenti con gli obiettivi del nostro Sistema di Gestione, con un approccio di miglioramento continuo.

In ambito di Sicurezza delle informazioni e cybersecurity **Altea Green Power** si impegna a:

- gestire i dati in conformità con le normative europee (GDPR e NIS2) e con le migliori pratiche di sicurezza informatica; rispettare le leggi e regolamenti in vigore in tale contesto, e comunque attenersi a standard individuati con senso di responsabilità e consapevolezza basati sui principi scientifici e da valutazione dei rischi;
- integrare le politiche di sicurezza informatica nei processi di gestione aziendale, nelle relazioni con i fornitori, nelle attività di project management e in tutti gli ambiti e le proprietà dell'organizzazione;
- garantire la massima sicurezza delle informazioni, in termini di riservatezza, disponibilità, integrità e autenticità delle informazioni stesse;
- identificare in modo periodico e sistematico le minacce incombenti sui dati, valutandone l'esposizione ai rischi e provvedendo ad attuare idonee azioni preventive;
- far fronte con rapidità, efficacia e scrupolo a emergenze o incidenti che possano verificarsi nello svolgimento delle attività, collaborando anche con terze parti o Enti preposti;
- approcciare in maniera proattiva alla cybersecurity analizzando periodicamente i rischi, il piano di risposta agli incidenti e aggiornando in maniera costante le misure di protezione fisica e logica, assicurando la continuità dei servizi essenziali anche in caso di eventi critici;
- promuovere la cultura della sicurezza delle informazioni e della cybersecurity in tutta l'organizzazione, formando il personale a riconoscere e gestire comportamenti a rischio, con programmi di sensibilizzazione continua;
- proteggere le reti di tutta l'organizzazione e a gestire gli accessi con criteri di minimo privilegio, autenticazione a più fattori e monitoraggio costante delle attività, anche tramite strumenti di endpoint detection & response (EDR) e just-in-time access per gli account amministrativi.
- valutare periodicamente i rischi cyber connessi ai fornitori e alla catena di approvvigionamento, adottando adeguate misure di controllo e monitoraggio

Ogni dipendente della **Altea Green Power** per le proprie mansioni dovrà partecipare alla mission aziendale.
I suddetti principi vengono espressi e perseguiti dalla Direzione attraverso gli Obiettivi Aziendali e Piano di Miglioramento definiti annualmente ed il Codice Etico. Sarà cura della Direzione:

- tendere costantemente al miglioramento continuo, inteso come processo di crescita professionale delle risorse umane e delle prestazioni dei processi e la diffusione delle *best-practice* aziendali in tema di qualità, ambiente, sicurezza e salute, risparmio energetico, anticorruzione, sostenibilità sociale con particolar riguardo ai temi della tutela dei diritti umani, della diversità e inclusione e parità di genere e alla sicurezza delle informazioni e cybersecurity.
- formare ed addestrare il personale in modo che le linee direttrici della politica e degli obiettivi siano compresi, condivisi e recepiti da tutto il personale;
- monitoraggio costante delle prestazioni e dei processi legati alla qualità, salute e sicurezza, ambiente, anticorruzione, responsabilità sociale con particolar riguardo ai temi della tutela dei diritti umani, della diversità e inclusione nell'ottica del miglioramento continuo;
- impegnarsi ad attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, la conformità ai requisiti di qualità, ambientali, di risparmio energetico, salute e sicurezza, anticorruzione,

sostenibilità sociale con particolar riguardo ai temi della tutela dei diritti umani, della diversità e Inclusione e parità di genere e alla sicurezza delle informazioni e cybersecurity;

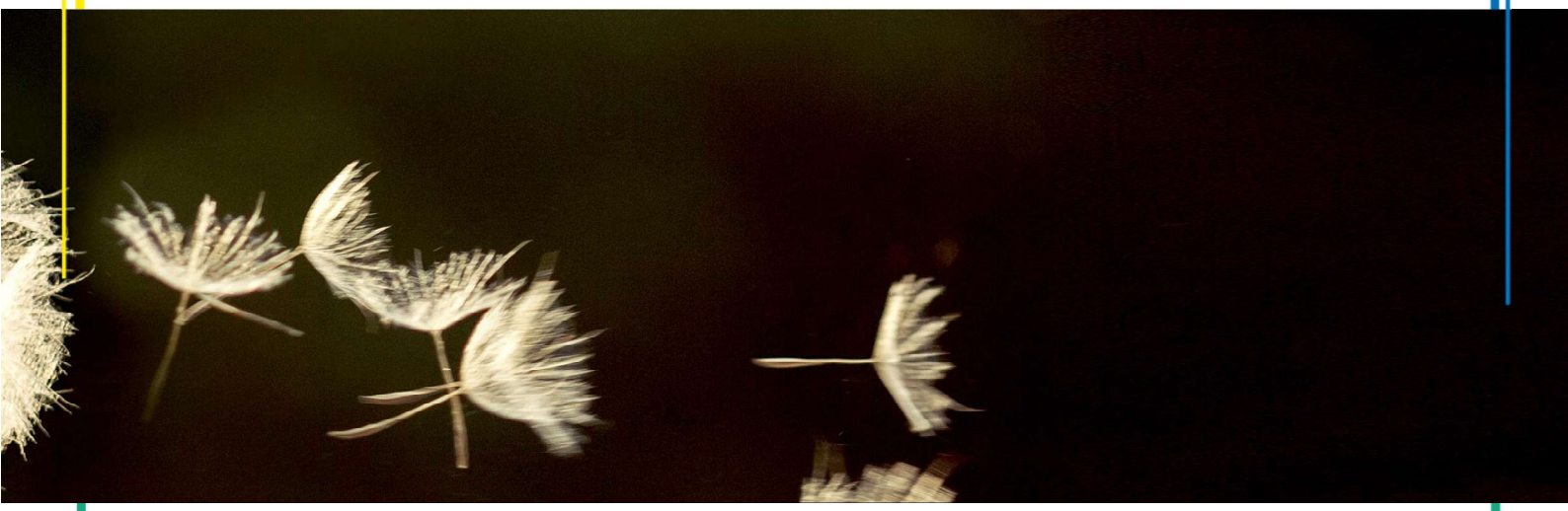
- verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati e garantire la continua idoneità di tale Politica Aziendale attraverso il Riesame della Direzione;
- incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni come definito sul Codice Etico.

Rivoli, 15/05/2026

La Direzione Generale



Altea
Green Power



Altea Green Power S.p.A.

www.alteagreenpower.com