



## Politica integrata

Qualità • efficientamento energetico •  
salute e sicurezza dei lavoratori •  
ambientale • di responsabilità sociale •  
anticorruzione

**Altea Green Power S.p.A.** attua la seguente Politica integrata nella propria attività di progettazione ed installazione di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili; servizi di consulenza per il miglioramento dell'efficienza energetica e per l'efficientamento energetico. L'attuazione della presente Politica è pianificata, ottenuta e verificata attraverso un sistema integrato operativo e conforme alle normative UNI EN ISO 9001, UNI CEI 11352, UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 37001, UNI ISO 30415.

**Altea Green Power** dichiara la propria mission e si impegna a:

- mantenere la conformità alle norme europee, nazionali, locali e di altro tipo, sottoscritte dall'organizzazione, in riferimento alla qualità del prodotto/servizio, alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, alla salvaguardia ambientale, all'anticorruzione, alla sostenibilità sociale con particolare riguardo ai temi della diversità e inclusione attraverso l'aggiornamento continuo in tema di normative cogenti, al fine di assicurare un servizio conforme ai requisiti (del cliente e di legge);
- divulgare la propria specializzazione tecnica, attraverso la fornitura di un servizio completo di Energy Management, con particolare attenzione alla riduzione dei costi attraverso l'efficientamento delle fonti energetiche;
- ottimizzare i processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficienza ed efficacia, nel rispetto della qualità del prodotto/servizio, della salvaguardia ambientale, della sicurezza nei luoghi di lavoro, dell'anticorruzione, della sostenibilità sociale con particolare riguardo ai temi della diversità e inclusione;
- sviluppare la propria capacità aziendale di rispondere alle esigenze ed aspettative dei propri Clienti, monitorando il loro grado di soddisfazione; in particolare la soddisfazione del Cliente viene perseguita attraverso l'analisi approfondita dei requisiti sia espressi che impliciti, con particolare attenzione all'efficientamento energetico, in modo da realizzare un servizio idoneo a soddisfare le esigenze;
- perseguire la vendita delle migliori tecnologie disponibili in ambito di risparmio energetico;
- mantenere e migliorare i propri sforzi per garantire l'efficienza energetica degli impianti installati, quando previsto contrattualmente, garantendo attraverso la certificazione UNI CEI 11352 l'effettivo risparmio energetico ai propri Clienti;
- tendere costantemente al miglioramento continuo, inteso come processo di crescita professionale delle risorse umane e delle prestazioni dei processi e la diffusione delle *best-practice* aziendali in tema di qualità, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sostenibilità sociale e ambientale e anticorruzione;
- Garantire una continua comunicazione, coinvolgimento, senso di responsabilità e sensibilizzazione dei lavoratori nei riguardi delle tematiche di salute e sicurezza, di qualità, di risparmio energetico e di corruzione;
- garantire la formazione continua del personale interno ed il costante monitoraggio dell'operato dei fornitori in outsourcing;
- valutare periodicamente, per mezzo di audit interni, la conformità del Sistema di Gestione alle norme di riferimento, alla politica e a quanto pianificato e programmato.

In ambito di gestione della sicurezza e salute dei lavoratori, la Direzione si pone i seguenti obiettivi:

- valutare sistematicamente i rischi per la salute e la sicurezza;

- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- ridurre il numero degli infortuni e malattie professionali, anche attraverso il controllo dei parametri che risultino indicatori di tendenza;
- programmare le attività di prevenzione coerentemente alle condizioni tecniche produttive ed organizzative;
- gestire il controllo sanitario dei lavoratori;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure igieniche;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione e di pericolo grave e immediato;
- sensibilizzare e coinvolgere i propri lavoratori, fornitori ed altri collaboratori, affinché attuino le forme più corrette per lavorare in salute e sicurezza.

In ambito ambientale, **Altea Green Power** concorre alla riduzione dell'inquinamento e al controllo del cambiamento climatico, impegnandosi a:

- valutare gli impatti ambientali della propria attività, per garantire la prevenzione dell'inquinamento ambientale in tutte le sue forme;
- investire in tecnologie volte al miglioramento continuo dell'ambiente a costi economicamente accettabili;
- gestire i rifiuti, minimizzando la loro generazione ed ottimizzando il riciclaggio degli stessi, attraverso il riutilizzo dei materiali e degli imballaggi;
- controllo e gestione delle risorse energetiche ed idriche, in modo da ottenere una riduzione sensibile dei consumi, attraverso la sensibilizzazione dei dipendenti e dei collaboratori.

Con l'applicazione dello standard UNI ISO 37001, **Altea Green Power** si impegna a:

- garantire il divieto di corruzione all'interno dell'organizzazione;
- garantire un comportamento basato sui criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale che vieti la corruzione nei rapporti con le parti interessate;
- avere una buona solidità finanziaria di fronte a Clienti e Fornitori;
- creare un canale di comunicazione a disposizione di dipendenti, collaboratori e stakeholder per segnalare irregolarità o fatti illeciti presumibilmente verificatisi e garantire la loro gestione;
- applicare provvedimenti disciplinari ai dipendenti come conseguenza del non rispetto della politica aziendale, in particolare in ambito anticorruzione, nonché definire azioni rispetto al rapporto con gli stakeholder, come definito contrattualmente;

Con l'applicazione dello standard UNI ISO 30415, **Altea Green Power** si impegna a:

- riconoscere la diversità, valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano e riconoscere che le caratteristiche demografiche e personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- governare efficacemente, esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la D&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazioni inclusivi; agire in modo responsabile, etico e promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;

- lavorare in modo inclusivo per consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso, che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza;
- comunicare in modo inclusivo, riconoscendo e rispondendo alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- sostenere e difendere la D&I, influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder.
- diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione stili manageriali e di leadership che facciano dell'inclusione il paradigma culturale di riferimento anche attraverso una gestione responsabile dei team di lavoro, per una crescente sensibilità e consapevolezza del valore delle differenze;
- promuovere ed incoraggiare la pluralità di genere, la diversità etnica e religiosa, rifiutando qualsiasi forma di pregiudizio;
- migliorare il benessere delle persone, anche con iniziative di welfare e a supporto della conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- rispettare tutti gli obblighi di conformità in materia di gestione delle risorse umane;
- costruire ed applicare modelli di analisi ed indicatori coerenti con gli obiettivi del nostro Sistema di Gestione, con un approccio di miglioramento continuo.

Ogni dipendente della **Altea Green Power** per le proprie mansioni dovrà partecipare alla mission aziendale.

I suddetti principi vengono espressi e perseguiti dalla Direzione attraverso gli Obiettivi Aziendali e Piano di Miglioramento definiti annualmente ed il Codice Etico. Sarà cura della Direzione:

- tendere costantemente al miglioramento continuo, inteso come processo di crescita professionale delle risorse umane e delle prestazioni dei processi e la diffusione delle *best-practice* aziendali in tema di qualità, ambiente, sicurezza e salute, risparmio energetico, anticorruzione, sostenibilità sociale con particolare riguardo ai temi della diversità e inclusione.
- formare ed addestrare il personale in modo che le linee direttrici della politica e degli obiettivi siano compresi, condivisi e recepiti da tutto il personale;
- monitoraggio costante delle prestazioni e dei processi legati alla qualità, salute e sicurezza, ambiente, anticorruzione, responsabilità sociale con particolare riguardo ai temi della diversità e inclusione nell'ottica del miglioramento continuo;
- impegnarsi ad attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, la conformità ai requisiti di qualità, ambientali, di risparmio energetico, salute e sicurezza, anticorruzione, sostenibilità sociale con particolare riguardo ai temi della diversità e Inclusione;
- verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati e garantire la continua idoneità di tale Politica Aziendale attraverso il Riesame della Direzione;
- incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni come definito sul Codice Etico.

Rivoli, 18/07/2024

La Direzione Generale





**Altea Green Power S.p.A.**

[www.alteagreenpower.com](http://www.alteagreenpower.com)